



NUESTRO PLAN DE TRABAJO

BIENIO 2023-2025










“Porque Solos hacemos poco, pero INTEGRADOS hacemos más”

NUESTRO PLAN DE TRABAJO

1. EJE INSTITUCIONAL



BIENIO 2023-2025





-  Proyección del Contador Privado: Lograr una participación más activa del Colegio, como gremio, en temas de agenda nacional que afectan la profesión, a través del manejo de medios de comunicación y una relación más sólida con la Administración Tributaria y un acercamiento con la Asamblea Legislativa.
-  Elaboración de Manual de Calidad que permita asegurar requisitos mínimos de los diferentes trabajos que desarrolle un CPI, con el objetivo de minimizar la competencia desleal.
-  Establecer la figura de Fiscales de planta a medio tiempo en algunas Regionales, para extender el brazo de supervisión, y combatir la competencia desleal.
-  Potenciar a las Regionales con mayor empoderamiento, capacitadores por zonas y una gestión administrativa eficiente.
-  Mejorar el entorno y el ambiente laboral para los funcionarios del Colegio.
-  Profesionalizar nuestro Colegio de acuerdo a la transformación económica, financiera y contable que nos trae la nueva globalización.
-  Premiar al Contador del año y al Contador Emprendedor del año por sedes regionales.
-  Modernizar la ley 1269 con el propósito de convertirnos en Ingenieros y Contadores Financieros Incorporados, y así transformar nuestro Colegio a las nuevas exigencias de las instituciones emisoras de las Normas Internacionales de Información Financiera.
-  Elaboración un Manual Financiero Contable General que incorpore los requerimientos de las Normas Internacionales de información para pequeñas y medianas empresas (NIFF para Pymes).

NUESTRO PLAN DE TRABAJO

2. EJE INFRAESTRUCTURA



BIENIO 2023-2025

-  Crear el proyecto de oficinas (Coworking) para los Contadores, en las sedes del Colegio que cuenten con las condiciones para; atender clientes, trabajar, estudiar, reuniones.
-  Desarrollo e Implementación de procedimientos y una plataforma que automatice, optimice y controle el ingreso de Colegiados, familiares e invitados a la sede Central de Colegio.
-  Reactivar y promover el boletín informativo digital, y /o revista digital mensual que incluya actualizaciones sobre los cursos disponibles, ofertas de empleo, convenios, acuerdos de la Junta Directiva y/o algún otro tema.
-  Mantenimiento adecuado de las instalaciones de Regionales y Sede Central.

NUESTRO PLAN DE TRABAJO

3. EJE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

BIENIO 2023 - 2025















- Lograr mayor eficiencia en el CECAP para dar cursos de actualización a los Contadores de manera gratuita y las Especializaciones a muy bajo costo, además de ofrecer becas del 100% a los Contadores de bajos recursos o en situaciones de desempleo.
- Utilizar las plataformas digitales para llegar a todos los Contadores a nivel nacional con cursos, talleres de actualización, certificaciones y especializaciones para elevar el nivel profesional del Contador. Vamos a dar un mínimo de horas al año al Contador para garantizar que el contador este actualizado de manera gratuita.
- Lograr certificar a muy bajo costo a los Contadores en NIIF para Pymes y así garantizar su profesionalismo a nivel nacional.
- Realizar convenios interinstitucionales (Colegios Profesionales, INA, UNED, Fundaciones, Universidades) para dar especializaciones certificadas a los Contadores y cursos complementarios, como idiomas, laborales, inversiones, entre otros, que agreguen valor al Contador.
- Realizar un Congreso Nacional de Contadores Independientes.
- Olimpiadas de las NIIF para Colegios Vocacionales.
- Promover la adopción de las normas internacionales de sostenibilidad.
- Evaluación de incorporación del Colegio a organismos internacionales como el IASB
- Promover la profesionalización y actualización de los programas de especialización fiscal que imparte el Colegio.
- Robustecer y profesionalizar la biblioteca virtual de la Institución y que sea de fácil acceso para los colegiados.
- Promover becas para el desarrollo profesional superior (convenios institucionales y organizaciones internacionales).

NUESTRO PLAN DE TRABAJO

4. EJE BIENESTAR FISICO, SOCIAL Y FAMILIAR

BIENIO 2023 - 2025



-  Realizar talleres para los Contadores de manera virtual , y/o presencial en temas familiares y personales como los siguientes: Diversidad, Auto imagen personal positiva, mejora de autoestima, habilidades blandas, plan de crecimiento personal.
-  Fortalecer el Liderazgo Femenino Global, mediante capacitaciones con talleres y charlas para que la Mujer Contadora sea una profesional líder, ejecutiva, empresaria y emprendedora.
-  **Actividades recreativas, salud, culturales y deportivas en todas las Sedes del Colegio.**
 -  Crear un grupo de Folclore para Colegiados y Familiares, para participar en actividades de proyección nacional.
 -  Coro musical de Colegiados para las presentaciones navideñas, día padre, madre, otros.
 -  Fortalecer el IQ financiero y emocional de los Colegiados a través de webinar, charlas y talleres, convenios con otros Colegios profesionales.
 -  Generar programas y Charlas de salud física, nutrición.
 -  Promover el día del pic-nic del Contador (juegos tradicionales) para Colegiados y familiares.
 -  Retomar la carrera del Contador e incluir otras distancias de 5k.
 -  Día de la Integración Social y Ambiental a nivel nacional.
 -  Respalda y dar empoderamiento a los Grupos Organizados para trabajar en beneficios sus afiliados y familias.
 -  Apoyar con actividades y programas para los Contadores y Contadoras que por su edad tienen problemas de salud, desempleo, desactualización profesional y el mercado los excluye.